



Trabajo Práctico Integrador

“Formación para la 4ta revolución industrial.”

Propuesta de intervención



Equipo de la Cátedra:
Profesora Titular
Dra. Rita Grandinetti
Jefes de
Trabajos Prácticos
Lic. Natalia Carnovale
Lic. María Paz Gutierrez

Lic. Mauricio Spillere

Adscriptos

Lic. Anabela Rosconi

Lic. Exequiel Rodríguez

Aydantes Alumnos

Franco Civetta - María Maroni

Nuestras administraciones públicas se encuentran hoy frente a múltiples desafíos y vertiginosos cambios. Dar respuestas a problemas complejos, multidimensionales y multicausales; romper con la lógica de su tradicional estructuración para encontrar formas de organización más flexibles; incorporar nuevas tecnologías y saberes que puedan dialogar con los existentes; como incluso prepararse para asistir y ser protagonistas de la 4ta revolución industrial, requiere de nuevas y renovadas capacidades.

Bajo este escenario, el Instituto Nacional Administración Pública, a través de su programa INAP Futuro, ha comenzado a trabajar con diferentes líneas con la finalidad de fortalecer la “organización y el sistema Nacional de Capacitación, así como para el desarrollo de ideas e iniciativas innovadoras y el diseño de nuevas herramientas para la gestión de la capacitación”. El programa busca “consolidar un Estado al servicio de la ciudadanía y de jerarquizar a las personas que le dan vida mediante programas de capacitación pertinentes, actuales, accesibles y de calidad”.

En esa línea, desde INAP Futuro solicitan a los estudiantes de la Cátedra de Tecnologías de la Administración Pública que realicen una propuesta de innovación que permita incorporar nuevos contenidos a la agenda de cursos y formación existente teniendo en cuenta los desafíos actuales y futuros que presentan las administraciones públicas.

Para ello deberán:

- Analizar y describir el estado de situación actual del INAP a partir de identificar y caracterizar las siguientes dimensiones organizacionales: Contextual, Institucional, Organizacional y de Redes. Presentar el carnet de identidad de la organización: misión/visión/territorio en el que opera/ productos y servicios. Sobre la dimensión organizacional establecer qué tipo de organización es y cuáles son sus partes a partir de Mintzberg.
- Seleccionar, a partir del análisis de la oferta de formación del INAP, una tecnología de las propuestas en el programa de la materia que permita innovar y complementar los servicios existentes. Deberán fundamentar por qué es innovadora, cuál es el aporte que realizaría, cuál es su finalidad pública y proponer a qué actores de la administración pública estaría dirigida
- Presentar el estado de transición para su puesta en marcha utilizando herramientas y metodologías que permitan el desarrollo e implementación de la propuesta y la identificación de posibles actores.

Es importante señalar que todo el trabajo deberá estar fundamentado y sustentado a partir de la bibliografía de la cátedra

Objetivos del presente trabajo

- Integrar y articular los conocimientos teóricos, metodológicos y técnicos abordados en la materia con la práctica de la gestión de las organizaciones aplicándolos a la resolución de los problemas concretos.
- Desarrollar capacidad analítica y crítica para la apropiación y construcción de las tecnologías en relación con su puesta en práctica.

Resultados Esperados

- Diagnóstico organizacional considerando la complejidad de la gestión en una situación específica y determinada.
- Propuesta de procesos de incorporación de tecnologías de gestión o de mejora de las que se aplican en una organización determinada, en función de resolver problemas, aprovechar oportunidades de mejora y de incorporación de innovación.

Criterios para la evaluación

Evaluación	Criterios
Aprobado 6-- -7	<ul style="list-style-type: none"> ● Trabajos entregados en tiempo y forma, sigue los criterios de presentación. ● El trabajo está correctamente estructurado y da cuenta de todos los puntos de la consigna. ● El trabajo escrito se fundamenta en aportes teórico- metodológicos y cita bibliografía del curso.
Muy Bueno 8 - 9	<ul style="list-style-type: none"> ● El trabajo presenta aportes que enriquecen la caracterización. ● El trabajo describe acabadamente la organización y vincula diversos elementos de análisis con sólida fundamentación.
Sobresaliente 10	<ul style="list-style-type: none"> ● El Trabajo recupera críticamente los elementos trabajados en la cátedra y propone nuevas perspectivas de análisis que dialogan con la propuesta.

Normas para la presentación:

- Los alumnos cursantes se organizarán en equipos de no más de 4 integrantes en igualdad de condiciones para abordar las etapas de trabajo prácticos propuestos.
- Solo se aceptarán trabajos inéditos, producidos por los integrantes del grupo.

- Extensión: de 15.000 a 30.000 caracteres con espacios (entre 5 y 10 páginas) más una carátula donde consten los autores y el año.
- No se permiten notas a pie ni al final, la redacción debe autocontenerse.
- No se incluirán citas textuales. Solo referencias en caso de ser necesario: (Acuña, 2020).
- Al final del trabajo consignar las referencias bibliográficas según las normas APA.
- Los documentos deberán ser remitidos en formato word (extensiones *.DOC o *.DOCX) o PDF

Fecha de Entrega: Lunes 5 de diciembre al correo polilabunr@fcpolit.unr.edu.ar